

NOTICIAS DEL GREF 8-3-2014. 8º ANIVERSARIO

VIDA ASOCIATIVA

EXPOLEARNING 2014. ÉXITO DEL XIII CONGRESO INTERNACIONAL Y FERIA PROFESIONAL. Josep Lozano demuestra una vez más su capacidad organizativa. El día 5 tuvimos la suerte de escuchar a nuestro buen amigo **Jaime Tomás, Director General de IDD**, que fue galardonado con el "premio AEFOL a una trayectoria profesional". A continuación **Marcos Urarte**, nos habló de "Estrategia empresarial". Siguieron conferencias de María Palacín, Helena López Casares, Richard Vaughan y Tinnet Rubira. Paralelamente nuestra antigua compañera, **Laura Rosillo**, nos ponía al día en las Técnicas de Social Learning hablando con Joaquín Carbonell de "El futuro de los departamentos de formación y Redes sociales para el aprendizaje". El día 6 asistimos de entre las muchas actividades que se presentaban, la de las "Técnicas de la gamificación", con **Ruth Martínez**, buena amiga del GREF, Sergio Jimenez y Yenny Ochomogo, de la Universidad Tecnológica de Panamá. Luis Pastor, de la UOC, presentó "Funiversity: Por un aprendizaje divertido", y nuestros amigos **Miguel Valverde y Arturo Medina, de Biz Pills** nos mostraron un modelo de éxito, "Tecnología cloud aplicada a las Universidades Corporativas". Caso Repsol, empresa a la que galardonaron con la entrega del Premio Blzpill. También fue premiada la **Fundación Tripartita**, recogiendo el premio ante la imposibilidad de asistir **Alfonso Luengo, Antonia Fernández**, buena amiga del GREF. **Por último, la V edición del Premio Javier Fernández Aguado al Mejor Directivo recayó en la Sra. Sandra Ibarra. A todos los premiados, nuestra enhorabuena.**

AED ORGANIZÓ EL DÍA 4 UN DEBATE DE DIRECTIVOS QUE FUE MODERADO POR NUESTRO BUEN AMIGO JOSÉ MARIA GASALLA. El tema muy querido de José María y del que es especialista, fue "La confianza en las organizaciones: buscando la eficiencia desde la confianza". Con una metodología por grupos de trabajo, se llegó a interesantes conclusiones, que publicaremos en su momento.

LA FUNDACIÓN DE ESTUDIOS FINANCIEROS NOS INVITÓ A LA 40 JORNADA ANUAL SOBRE PERSPECTIVAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS 2014. Se entregaron los Premios de Investigación de la Fundación y pudimos escuchar dos excelentes conferencias a cargo de **Rafael Domenech**, Economista Jefe de Economías Desarrolladas del BBVA, y **Jordi Gual**, Economista Jefe de La Caixa.

HEMOS COLGADO EN LA WEB www.gref.org

En la sección Biblioteca-Videos con mensaje, "El Vídeo Thinking Heads del mes", con **Pilar Jericó**, titulado "Los cinco miedos de las organizaciones". "El miedo, aunque parezca mentira,- nos dice en la introducción- ha sido clave en nuestro éxito aunque también nos paraliza, sobre todo en el ámbito profesional, siendo dañino para las organizaciones. Conoce los cinco miedos de las organizaciones, sus motivaciones y cómo sobrepasarlas". Agradecemos a Thinking Heads su colaboración.

También en la sección Asociados Corporativos-Escuelas de Negocios, la vuelta del **INSTITUTO EUROPEO DE POSTGRADO** con nuevas actividades. Celebramos su retorno.

NOTICIAS SOBRE FORMACIÓN Y DESARROLLO.

TRANSFORMACIÓN PERSONAL A TRAVÉS DEL AUTOCONOCIMIENTO. Resumen del artículo "Los roles de Equipo Belbin en acción" publicado en Dirigir Personas, Revista de AEDIPE. Nº18. Una de las claves para la Transformación Personal y Profesional consiste en ser capaces de admitir nuestros puntos débiles y dejar de ocultarlos, ya que ese esfuerzo debería centrarse en el desarrollo de nuestros puntos fuertes o talentos naturales. **En ocasiones ocurre que damos por supuesto la percepción que tenemos de nosotros mismos sin plantearnos si esa visión se ajusta a la realidad. Son nuestros compañeros y colaboradores quienes pueden "regalarnos" esa perspectiva que reconduzca nuestro desarrollo hacia una mayor coherencia de nuestros talentos con nuestra actividad profesional.** En definitiva, se trata de descubrir nuestra mejor contribución (y todos tenemos algo positivo que aportar) con el fin de incrementar nuestra eficacia y satisfacción en el trabajo. **De esta manera, también mejorarán nuestras relaciones interpersonales si aceptamos la diversidad como algo positivo y aprendemos a complementarnos y crear sinergias a partir de ella, en lugar de conflictos.** Conseguiremos también equipos de trabajo eficaces y productivos donde se aprovecha el talento de cada uno de sus miembros y por tanto se obtienen mayores grados de implicación y motivación de cada uno de ellos. La tendencia natural de las personas es hacia el crecimiento y transformación personal, pero en ocasiones son necesarias herramientas para asegurarnos que hemos tomado la dirección correcta. Sin duda esto debería aplicarse de forma transversal en cualquier organización. **Belbin es empresa asociada Corporativa del GREF.**

LA BANALIZACIÓN DE LA PALABRA EN LA SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN. Un artículo de **Santiago Álvarez de Mon en Expansión.5-3.** (...) En la sociedad de la información, gracia a las nuevas tecnologías, las posibilidades y oportunidades para establecer puentes de entendimientos son ilimitadas, únicas. **Paradójicamente, a mayor**

cantidad y sofisticación de medios, me temo que la calidad de nuestra conversación se deteriora gravemente. Asistimos a una progresiva prostitución del lenguaje, a una banalización preocupante de la palabra. (...) Una sociedad enferma de corrupción habla más que nunca de ética, de la importancia del capital humano, cuando todavía éste es percibido como un coste a eliminar o minimizar.(...) En nuestras tertulias sobran adjetivos, descalificaciones, interrupciones, susceptibilidades, y faltan preguntas, empatía, humildad, tiempo, espacio, calma, serenidad, curiosidad, contención, equilibrio. Cita a Melloni: "La palabra es el éxtasis del silencio. Se nutre de él". (...) **Propondría un día consagrado al silencio.** La ciudad ruidosa y desalmada disfrutaría la inmensidad y vértigo del silencio. Y entonces, pasada la prueba, convertida en costumbre, que hable. Sería el tiempo de la palabra.

BANCO SANTANDER DESARROLLA UN PROGRAMA DE BECAS DESDE EL AÑO 2011 A TRAVÉS DE SU DIVISIÓN GLOBAL SANTANDER UNIVERSIDADES, EN COLABORACIÓN CON LA CRUE (CONFERENCIA DE RECTORES DE LAS UNIVERSIDADES ESPAÑOLAS) Y CEPYME (CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA).

Al igual que en 2013, la iniciativa ofrece 5.000 becas para que los universitarios de grado o máster de las universidades españolas puedan realizar prácticas en empresas, remuneradas con 1.800 euros durante un periodo mínimo de tres meses. Estas prácticas complementan la formación de los estudiantes, amplían sus conocimientos y favorecen su inserción en el mercado laboral. De hecho, en la anterior edición, casi un 47% de los becarios de la segunda edición se quedaron en la empresa, bien ampliando la beca que se les había concedido, bien pasando a formar parte de la plantilla. Por su parte, a las pymes, el programa les permite incorporar el mejor talento y las mejores ideas entre los jóvenes.

NOTICIAS DEL SECTOR BANCARIO.

ECONOMÍA QUIERE QUE LA BANCA LOGRE LIQUIDEZ CON LA VENTA EN EL MERCADO DE CRÉDITOS SANOS. ASÍ SALVARÁN LOS BANCOS A LAS EMPRESAS. Ex.6-3. El Gobierno ha preparado un Real Decreto-ley de urgencia que reduce las dificultades para refinanciarse que tienen las empresas endeudadas pero viables. Da un mes al Banco de España para cambiar la norma y para que no se exija hacer provisiones por los créditos refinanciados de la banca. **INCENTIVOS FISCALES:** Empresas y bancos no tendrán que pagar impuestos por la capitalización de deuda. **EXPANSIÓN editorializa sobre el tema** en los siguientes términos: Son muchas las compañías que, pese a haber soportado estoicamente la recesión, están al límite de sus posibilidades de supervivencia por culpa de unos costes financieros inasumibles. Por eso el Gobierno quiere insuflar oxígeno a estas empresas mediante una amplia estrategia que facilite los acuerdos entre las empresas y sus acreedores, para acordar aplazamientos y quitas de su deuda, convertir parte del pasivo en capital o realizar daciones en pago. **El concurso de la banca será fundamental para que estas medidas tengan éxito, por lo que también se modificará la normativa actual de provisiones y cobertura de riesgos. Como complemento,** el Ministerio de Hacienda dispondrá un **armazón fiscal** que eleve el atractivo de estos procesos para todos los actores implicados. Las propias empresas en dificultades, la banca y el resto de acreedores tendrán un marco tributario más favorable. **Los bancos creen que las provisiones que liberarán al entrar en el capital de las empresas facilitarán la concesión de créditos. Ex.8-3.**

QUIERE REACTIVAR LAS TITULIZACIONES, BAJO MÍNIMOS DESDE 2007. Cinco Días.7-3. El estallido de la mayor crisis mundial desde la Gran Depresión rompió en mil pedazos el mercado de las titulizaciones en el verano de 2007. La banca española continuó creando los fondos, con la salvedad de que los bonos no se vendían a los inversores, sino que se los autocompraba, con el objetivo de llevarlos después a la ventanilla de liquidez del BCE. A cambio de un descuento, el organismo convierte esos títulos en cash. El anteproyecto de fomento de la financiación empresarial da una vuelta de tuerca a la legislación española de titulizaciones. El objetivo es que vuelvan a venderse en el mercado y que favorezcan "el crecimiento de la financiación", como ocurría hace siete años.

LA BANCA LANZA UNA OFENSIVA PARA CAPTAR CLIENTES Y REACTIVAR EL NEGOCIO. Ex.5-3.Santander, CaixaBank, Bankia, Sabadell, Bankinter y BMN han puesto en marcha en el último mes una batería de planes para incrementar su cuota de mercado y la concesión de crédito. Los planes están dirigidos a distintos segmentos aunque predomina el ámbito de las empresas. Los máximo ejecutivos se están implicando en trasladar a la red la nueva estrategia.

MOODY'S MEJORA EL RATING DE SANTANDER Y BBVA. Ex.5-3. Once días después de la subida del soberano, los dos grupos bancarios más grandes de España podrán financiarse ahora en mejores condiciones. El Santander tiene una calificación por encima del BBVA, sin embargo Moody's ha mejorado la perspectiva del BBVA de estable a positiva, mientras el Santander se ha mantenido sin variación, como estable.

LA CAIXA INICIA SU TRANSFORMACIÓN EN FUNDACIÓN BANCARIA, expansion.com.6-3. Tal y como le obliga la nueva ley de cajas de ahorros, La Caixa ha arrancado formalmente hoy el proceso de transformación en fundación

bancaria, que prevé culminar en otoño. El primer paso de esta histórica transformación pasa por disolver la Fundación La Caixa, el instrumento a través del que la caja ha vehiculado hasta ahora su Obra Social. En una reunión extraordinaria, el patronato de la Fundación Caixa d'Estalvis i Pensions de Barcelona ha aprobado hoy iniciar su disolución, lo que implicará el traspaso e integración de toda su actividad a La Caixa, una vez ésta se haya transformado también en fundación bancaria. Se trata de dos procesos paralelos que suponen que, a partir de otoño, será la nueva Fundación Bancaria La Caixa quien se ocupará de gestionar el presupuesto de la Obra Social, además de ser la propietaria del 100% del hóliding de participadas Criteria y del 63,37% del capital del banco cotizado CaixaBank. La Fundación La Caixa que ahora desaparece es la más grande de España, con un presupuesto anual que se ha mantenido en 500 millones de euros durante los últimos siete años. Todos sus activos y pasivos se traspasarán a la nueva fundación bancaria, que ejercerá la Obra Social de forma directa. "Esta modificación organizativa permitirá dar un nuevo impulso a la Obra Social y reforzar su capacidad operativa", ha señalado la entidad.

SANTANDER COLOCA 1.500 MILLONES EN COCOS A UN INTERÉS RÉCORD. Ex.6-3. Ofrece un tipo de interés del 6,25%. La entidad recibió la mayor demanda en una emisión de este tipo, con peticiones de extranjeros por más de 15.000 millones. Los inversores de Reino Unido acaparan casi la mitad de la emisión de CoCos. La colocación de ayer permite a Santander reforzar su capital de cara a Basilea III.

BANCA MARCH VUELVE A BENEFICIOS Y GANA 57,8 MILLONES DE EUROS. Ex.7-3. Gracias al crecimiento del margen de intereses, el fuerte aumento de las comisiones de los fondos de inversión y seguros, y porque Corporación Alba, de la que tiene el 34% de su capital, superó el año pasado el impacto negativo que en 2012 provocó la salida de ACS de Iberdrola en su cuenta de resultados. El consejero delegado de la entidad, José Nieto, resaltó este cambio en los resultados al tiempo que destacaba que la entidad mantiene un elevado nivel de solvencia, el 23,5% en términos de Basilea III, cuando la media del sector puede estar en el 12%; la baja tasa de morosidad, el 5,5% frente al 13,6% del sector sin tener en cuenta el traspaso a Sareb, y la fuerte cobertura de morosos, que supera el 76%. A pesar de esto último, la entidad no disminuyó en 2013 el volumen de provisiones porque decidió volver a engordar la genérica, algo que según Nieto no ha hecho ninguna otra entidad.

UNICAJA VUELVE A LOS BENEFICIOS, 72 MILONES, PESE A DOTAR OTROS 578 MILLONES. Ex.8-3. A 31 de diciembre el volumen de recursos propios superaba los 2.100 millones de euros. El grueso de esa cantidad corresponde a los considerados de primera categoría, lo que permite situar el coeficiente de capital principal (*Core Tier 1*) en el 13% de los activos ponderados por riesgo, superior en más de un 50% a los requerimientos mínimos. La morosidad se sitúa en el 8,3% cuando la media está en el 13,6%. El ratio de eficiencia es del 49,2% (cuanto más bajo, mejor).

TOCA REINVENTAR LA BANCA PRIVADA. Cinco Días 6-3. El sector afronta el desafío de ser más eficiente, con un mejor asesoramiento que no eleve las comisiones, en un horizonte de menos actores y en competencia con las EAFI. Accenture y AFI han realizado un estudio sobre el presente y futuro del sector, en el que han participado una treintena de entidades, y que muestra cual es la visión de una banca privada que se prepara para el nuevo escenario que abre las incipiente recuperación económica y el fin del proceso de reestructuración financiera.

BANCO SABADELL. RAFA NADAL EMBAJADOR DEL BANCO. Ex.7-3. Ha firmado un acuerdo para ser embajador de la entidad. Será el cuarto deportista profesional que vincule su imagen a la empresa. Josep Oliu, Presidente del banco, dijo sentirse muy satisfecho de poder unir los valores del banco "a los positivos atributos que transmiten la personalidad y la exitosa trayectoria de Rafael Nadal".

NOTICIAS DEL SECTOR SEGURO

SEGURCAIXA ADESLAS GANA UN 28% MÁS, HASTA 139 MILLONES. Ex.6-3. SegurCaixa Adeslas, la aseguradora controlada por Mutua Madrileña y participada por CaixaBank, ganó un 28% más en 2013, hasta 139 millones. Su volumen de primas alcanzó los 2.566 millones, con un alza del 5,6%, frente a un recorte del 2,66% del sector. El crecimiento del negocio de SegurCaixa Adeslas se vio impulsado por la fuerza comercial de la red de CaixaBank que distribuye los productos de la compañía. Aportan el 71% de las nuevas primas a la entidad y crecieron un 20%. El canal tradicional aumentó un 27,6%, hasta lograr un peso del 29% en el nuevo negocio. La compañía cuenta con casi cinco millones de clientes, lo que supone un incremento neto de 117.000 respecto a 2012. Aumentó su cuota de mercado al cierre de 2013 en 0,67 puntos porcentuales, al alcanzar el 8,48% de los seguros de no vida.

AVIVA SALE DE NÚMEROS ROJOS Y GANA 2.600 MILLONES. Ex.7-3. El grupo asegurador británico superó las pérdidas de 3.543 millones de euros del año anterior, gracias al impulso de su flujo de caja y la retirada de negocios de bajo margen. La firma reduce el dividendo un 21%.

MAPFRE OBTIENE LA CALIFICACIÓN COMO CENTRO DE EXCELENCIA EMPRESARIAL. Ex.7-3. Ha logrado el certificado de centro de excelencia en la aplicación de productos y servicios para la gestión de contenidos empresariales de EMC Corporation. Es la primera empresa que lo logra.

LA BOLSA. LA SESIÓN DE AYER. LAS VENTAS SE IMPONEN AL FINAL DE LA SEMANA TRAS EL DATO DEL PARO DE EEUU. Ex.8-3. El Ibex cayó un 1,36% ayer, hasta los 10.164 puntos. El rebrote de la tensión en Ucrania también inyecta tensión y el índice español cae después de tres días al alza. Reduce la subida semanal al 0,5%. El euro oca los 1,39 dólares. Guía para ahorrar en fondos. Expansión del Inversor.8-3. Los fondos reivindican su lugar como producto idóneos para rentabilizar el ahorro. Ofrecen gestión profesional diversificación y fiscalidad eficiente.

COYUNTURA NACIONAL

ANTEPROYECTO DE LEY DE FOMENTO DE LA FINANCIACIÓN EMPRESARIAL Ex.6-3. Las pymes no podrán captar más de un millón a través del 'crowdfunding' Esta fórmula de financiación no bancaria, que el Gobierno denomina en español como "financiación participativa", tendrá a partir de ahora límites con el objetivo de garantizar la protección de los inversores y proteger al Estado ante posibles fraudes como los que han ocurrido con complejos productos financieros como las participaciones preferentes. Según el Anteproyecto de Ley, "el importe máximo de captación de fondos por proyecto de financiación participativa a través de las Plataformas de Financiación Participativa no podrá ser superior a un millón de euros".

LA COMISIÓN EUROPEA DESVELÓ AYER EL ANÁLISIS EN PROFUNDIDAD DE LOS DESEQUILIBRIOS DE LA ECONOMÍA ESPAÑOLA Y AFIRMÓ QUE LA REFORMA LABORAL DEBE COMPLEMENTARSE CON UNA MAYOR LIBERALIZACIÓN. Ex.6-3. Bruselas sigue preocupada por factores como el alto endeudamiento (público y privado) y el elevado desempleo. Por ello, el comisario de Asuntos Económicos, Olli Rehn, reclamó ayer una vuelta de tuerca más a la reforma laboral, que permita moderar más los salarios, y una liberalización de los mercados de productos y servicios, que aumente la oferta de empleo. Bruselas avisa: sin nuevos ajustes la deuda se enquistará en el 110% del PIB en 2030. **Posteriormente el portavoz comunitario Simon O'Connor aclaró afirmando que la moderación salarial aconsejada el miércoles por Rehn "no significa recortes en los salarios, significa que el aumento de los salarios se mantenga en línea con las condiciones económicas, en particular la productividad, tanto a nivel agregado como de las compañías".** "En otras palabras, lo que importa es que los costes laborales unitarios se mantengan contenidos, de manera que no socaven la competitividad que la economía española ha recuperado", ha subrayado O'Connor, queriendo evitar cualquier confusión. Expansión.com.6-3.

BRUSELAS PIDE MANTENER EL ACUERDO SALARIAL ENTRE PATRONAL Y SINDICATOS. Ex.7-3. La Comisión Europea insta a patronal y sindicatos a renovar el pacto de moderación salarial vigente, definido en el Acuerdo Interconfederal 2012-2014, y que expira este año. Este pacto vinculaba las subidas salariales a la evolución del Producto Interior Bruto (PIB) y las desvinculaba –al final del periodo– del Índice de Precios de Consumo.

ESPAÑA COLOCA 5.000 MILLONES A PRECIOS DE 2006. Cinco Días 7-3. España volvió a beneficiarse ayer de la buena acogida que está recibiendo últimamente entre los inversores al colocar 5.004 millones de euros en bonos y obligaciones, máximo previsto, y a unos intereses que han sido los más bajos de la historia en el caso de la deuda a 3 y 5 años, y los mínimos desde enero de 2006 en los títulos a 10 años.

COYUNTURA INTERNACIONAL

OBSERVATORIO DEL BCE: EL MERCADO INSTA AL BCE A ENSEÑAR SUS ARMAS PARA AVIVAR EL CRECIMIENTO. Ex.6-3. El supervisor monetario necesita responder sin demora a las débiles expectativas de inflación contemplando la posibilidad de implementar un programa de compra de bonos, al estilo de la FED

DRAGHI INSISTE EN QUE EL BCE ACTUARÁ CUANDO SEA NECESARIO. Ex.7-3. Prevé tres años de baja inflación. Aplaza la toma de medidas ante la mejora de la economía y el bajo riesgo de deflación. La inacción del BCE hace repuntar al euro hasta su nivel más elevado desde octubre de 2010.

ENTREVISTAS CON MENSAJE

FERNANDO JIMENEZ LATORRE, Secretario de Estado de Economía. Ex.7-3. - **¿Debe haber terceros que opten a la gestión de estos fondos (formación, políticas activas de empleo...)?** Es prioritario el análisis de la eficacia de los fondos que se destinan a formación, la asignación competitiva, contando con la iniciativa privada.

- **¿Considera que es adecuada la propuesta de reducir los salarios un 10%?** También la Comisión Europea reclama una moderación salarial. Teníamos un problema de competitividad que se ha venido corrigiendo en los últimos años. En este contexto la moderación salarial es importante. Teniendo en cuenta el alto nivel de paro y el necesario

mantenimiento de la competitividad, sería muy positivo que se mantuviese la moderación salarial. A partir de ahí son los agentes sociales los que tienen que negociar lo que consideren más pertinente. Hasta ahora han tenido un comportamiento muy responsable.

- **¿Venderá el FROB más acciones de Bankia este año?** No descarto la colocación de más tramos de Bankia este año. Lo bueno de haber hecho ya la colocación es que tienes la puerta abierta a ir directamente ya a precios de mercado y no con descuento, como ha ocurrido en esta ocasión, lo que permitirá tener un mejor precio.

- **¿El dinero obtenido por BFA, matriz de Bankia, se va a quedar en BFA o se va a empezar a devolver?** Las dos opciones son posibles y se está valorando cuál es la más conveniente.

- **Catalunya Banc será la próxima en privatizarse. ¿Esperan venderla antes del verano?** En Catalunya Banc el equipo gestor ha estabilizado la actividad, en depósitos, ratios de liquidez, solvencia... La entidad está estabilizada, la situación es cómoda. Y ahora se está analizando cuál es la mejor estrategia. No se descarta, al igual que se hizo en Novacaixagalicia, que haya una parte de la cartera que se enajene. Igual que se hizo en NCG también se quiere que sea un proceso competitivo y también estamos identificando el interés extranjero. Se está trabajando para diseñar plazos y estrategia de la forma en la que se le pueda obtener mayor valor a la enajenación.

- **¿Espera que pujan la banca española?** Catalunya Banc tiene una amplia red, presencia en zonas importantes, yo creo que tiene valor y esperamos que haya participación de la banca nacional también. Sí que hubo interés de la banca española para la gallega. El problema es la sorpresa de los procesos competitivos, al final es el que hace la oferta más atractiva, el que tiene más disposición a asumir riesgos, el que más valora la entidad, es el que se la lleva. La competencia extranjera ha supuesto un revulsivo a todo el proceso.

- **¿De los 12.000 millones inyectados en Catalunya Banc, cuánto se espera recuperar?** La cartera estaba en una situación un poco más deteriorada y lógicamente va a ser más complicado recuperar la totalidad de la inversión. Todavía es muy pronto porque no se ha hecho el test de mercado, no se ha hecho la due diligence por parte de los potenciales compradores. El proceso está en una fase muy preliminar.

- **¿Cree que todos los bancos españoles pasarán la revisión de activos y el test de estrés del BCE?** Aquí se hizo un test de estrés muy severo, se hizo un análisis de los activos muy a fondo y, en consecuencia, la banca está en una situación cómoda para hacerlo frente. Yo espero que en Europa se haga un ejercicio tan riguroso como se hizo en España, aunque eso no quita que algunas de las entidades tengan que hacer algún esfuerzo adicional de capitalización, pero que puedan hacerlo por ellas mismas.

JOSÉ PÉREZ, PRESIDENTE DEL BANCO MADRID, en Expansión 5-3. Ex- subdirector general de Operaciones, ex-director general del Servicio de Estudios y ex-director de Supervisión del Banco de España. En la última etapa de su carrera en el Banco vivió en primera línea hitos de la historia financiera de España, como la intervención de Banesto. La regulación financiera europea es otro de sus puntos fuertes, al ser uno de los ocho sabios del Grupo De Larosière, que diseñó la reforma de la supervisión financiera europea, además de haber ejercido como vicepresidente del Comité Consultivo Bancario de la Unión Europea. Desde 2011, ocupa la presidencia de Banco Madrid, filial en España del grupo andorrano BPA. A la pregunta sobre lo que hemos aprendido de la crisis, tomamos sus últimas palabras: En definitiva - resume - **"la falta de una adecuada evaluación del riesgo y la laxitud de los controles han devenido en costes muy elevados para el sistema y para los contribuyentes**, con pérdidas graves de bienestar para el conjunto de la sociedad". Tiene claro que no se necesita más regulación, sino mejor: "Pertenezco a los que piensan que la combinación de una regulación simple - que establezca principios básicos y limite nítidamente lo que se puede hacer - con una supervisión fuerte e intensiva es la mejor solución". **Lo que sí se puede agradecer a la crisis, tras los sinsabores de los últimos años, es la configuración de un sistema financiero más sólido. "La banca española está hoy muy saneada y esperamos que pronto se despejen todas las dudas sobre la calidad del balance y la solvencia con los exámenes del BCE", apunta.**

JOHN SCOTT, PRESIDENTE DE KPMG ESPAÑA Y VICEPRESIDENTE GLOBAL DE LA FIRMA. El Economista 4-3.

- **Se ha puesto en evidencia que en las cuentas de varias cajas se escondían carteras de activos dañados, sobre las que no alertaron sus auditores. ¿Es momento de hacer autocrítica?** Hay un general consenso sobre el excesivo riesgo asumido en la gestión de muchas de las cajas de ahorros, vinculado al sector inmobiliario, a proyectos regionales y a un mejorable Gobierno Corporativo. Partiendo de que todos los casos no son iguales, debemos tener en cuenta el impacto producido por las sucesivas regulaciones, que han redoblado los requerimientos de capital y las provisiones, así como el vertiginoso deterioro de los activos, lo que transformó la situación de estas entidades en pocos meses. Es un buen ejemplo de la necesidad de que el auditor amplíe su campo de actuación más allá de la foto histórica de las cuentas anuales.

- **¿Qué hay que cambiar para que esto no vuelva a ocurrir?** Una de las lecciones de la crisis es que, a la velocidad a la que evolucionan los datos y se toman las decisiones, en la coyuntura actual es necesario disponer de procesos más ágiles y prospectivos, que complementen la información financiera, con un análisis sobre el modelo de negocio, la estrategia, la política de riesgos, la sostenibilidad e información sobre la gobernanza. Es lo que llamamos informe

integrado. Este debate está abierto en las instituciones internacionales vinculadas a la auditoría y queremos dar ese paso adelante porque beneficiará a los inversores y a las propias empresas auditadas.

- **¿Han tenido alguna responsabilidad los auditores en la crisis?** La crisis económica es producto de un exceso de liquidez y de apalancamiento, no de transparencia en la información financiera facilitada. A pesar de ello, siempre es posible obtener enseñanzas.

NOTICIAS DE LOS ASOCIADOS CORPORATIVOS.

El Instituto Europeo de Posgrado nos propone nuevas ideas de cursos de formación online en el área de Gestión de Proyectos. Podemos obtener toda la información haciendo clic en el siguiente enlace: http://www.iep.edu.es/fichas/newsletters/boletin_IEP-feb2014_GP.html. Además, cursos on line de éxito: Gestión Básica del Riesgo http://www.iep.edu.es/fichas/GB_riesgo/ y Negocio Internacional, Riesgos, Medios de Pago y Financiación del Comercio Internacional http://www.iep.edu.es/fichas/Negocio_internacional/. Contacto acerca de convocatorias y presupuesto: corporativo.ln@iep.edu.es

SUGERENCIAS

GLOBAL FORUM SPAIN

Lagarde respalda a Rajoy y afirma que España "ha doblado la esquina". Recomienda reducir la deuda empresarial y bajar las cotizaciones. Afirma que España ha vuelto a la recuperación pero advierte que el crecimiento aún es bajo y el desempleo alto. **Rajoy** reclama a la UE "medidas para favorecer la liquidez. El empleo no lo crea el sector público sino las empresas, aunque algunos no se enteren. El **Presidente del Eurogrupo, Jeroen Dijsselbloem**, encomendó a los pidió "valentía política" para continuar con las reformas. **González, Presidente del BBVA**: Se ha avanzado mucho pero los desequilibrios aún son importantes, aseguró que citó la alta tasa de paro, el alto déficit público y en endeudamiento, que está cercano al 100% del PIB. Si la economía no crece, el crédito no puede crecer, aunque el crédito nuevo está empezando a crecer, una tendencia con la que va a continuar en 2014. **Cree que la clave para ganar en competitividad está en acercarse al mundo digital, que es la gran asignatura pendiente en España.**

CURSOS Y SEMINARIOS

AFI. Programa Experto en Banca Privada. 2ª Edición. Del 25 de abril al 15 de noviembre de 2014. C/ Españaoleto, 19 -El objetivo del curso es proporcionar los conocimientos y herramientas necesarios para: Entender los aspectos más relevantes de los activos y productos de inversión, los mecanismos de valoración y riesgos asociados Proporcionar asesoramiento financiero-fiscal a grandes patrimonios Dirigir equipos de Banca Personal y Banca Privada, y más. 28010 Madrid. Contacto: 91 520 01 50/80 efa@afi.es www.efa.afi.es

IDDI. Taller gratuito. Las claves de aplicación del coaching a la empresa. 11 de marzo de 18.00 A 20:00. ¿Qué es el coaching y por qué es efectivo en la empresa?. El coaching y su poder transformador de las personas y de los equipos. Lugar: Universidad Francisco de Vitoria. Edificio E. Ctra. de Pozuelo-Majadahonda. Km. 1,800. 28033 Pozuelo. Confirmar asistencia a Eduardo Gutierrez del Álamo: e.gdelalamo@iddiufv.es

TRANSFOR-ACTION. ULTIMAS PLAZAS. Próximas certificaciones "CULTURAL TRANSFORMATION TOOLS": Parte I: Madrid 31 de marzo y 1 de abril. Parte II: 2 y 3 de abril. Info: Franca Ragioneri. franca@transform-action.net. Tel. 912 979 736 y 680 885 562.

ICEA. I CONGRESO DE RR.HH Y FORMACIÓN. ICEA organiza el I Congreso deseando sea un punto de encuentro anual para compartir experiencias, inquietudes y novedades. Se celebrará en Madrid, Museo del Traje, los días 13 y 14 de marzo, con intervenciones, entre otras, de Elvira Arango de MAPFRE; Miquel Bonet, Prof. de la UB; Mario Alonso Puig de Logra; Germán Nicolás de Hay Group; Dulce Subirats de la Mutua. Actuando de moderador Fran García Cabello del Foro de los Recursos Humanos.

Y LA FRASE PARA LA REFLEXIÓN

Una vez más, volvemos a la Fundación Ananta, que diariamente nos manda su pensamiento. Gracias Joaquín. "Sólo aquéllos que han comprendido que hay que buscar lo infinito, lo ilimitado, lo que está más allá del tiempo y del espacio, seguirán sintiéndose siempre vivos, porque la vida verdadera es la inmensidad, la eternidad. No os refugiéis pues en aquello que es accesible, limitado: **abrazad lo infinito y vuestro gozo será también infinito.** Será la luz, la fuerza y la plenitud de todo vuestro ser." El Arte de vivir despiertos", de Tchi Nhat Hanh.

TODA ESTA INFORMACIÓN LA TENDRÁS COLGADA EN NUESTRA WEB: www.gref.org, SECCIÓN BOLETÍN NOTICIAS DEL GREF, A PARTIR DEL LUNES. LA REDACCIÓN