

## NOTICIAS DEL GREF. 8º ANIVERSARIO.31-5-2014

### NOTICIAS SOBRE FORMACIÓN Y DESARROLLO

**APRENDE A SER MÁS EFICAZ. De un artículo de Pilar Jericó. El País 15-5. Peter Drucker** resume las siguientes prácticas para conseguir ser más eficaces en nuestro trabajo: "Pregúntate ¿qué he de hacer? y ¿qué le conviene a la empresa? En el ámbito laboral las tareas a llevar a cabo suelen ser muchas y el tiempo escaso, así que **las personas eficaces analizan qué tareas hacen especialmente bien porque será en esas en las que pongan su esfuerzo y si tienen equipos a su cargo, delegarán las demás en los miembros de su equipo:** \*Desarrolla planes de acción \*Asume la responsabilidad de tus decisiones \*Céntrate en oportunidades en vez de en problemas \*Conduce reuniones productivas "Piensa y di "nosotros" en vez de "yo". \*Y por último, Drucker nos deja una regla que considera imprescindible para alcanzar la eficacia: "Escuche primero, hable el último". **Podemos aprender a ser más eficaces, si, como para la mayoría de aprendizajes, somos constantes y reflexionamos sobre la forma en la que podemos incorporar estas técnicas en nuestro día a día para irnos entrenando en la consecución óptima de nuestros objetivos**

**¿QUÉ TIENEN LAS PERSONAS QUE GENERAN "ENGAGEMENT"?, por Fernando Botella, CEO de Think & Action, publicado de la Newsletter de ORH, boletín electrónico de Observatorio de Recursos Humanos.** Es una palabra cuyo significado está formado por dos estructuras verbales: implicación y entusiasmo. Es decir, "estoy y quiero". Los 4 catalizadores del engagement: Mentalidad positiva, alegría, creatividad y tono. Las personas queremos rodearnos de personas así. Son las que generan más oportunidades. Son las que están encendidas. Y así, junto a ellas, nos encendemos. Por tanto, ¿qué tienen las personas que generan engagement? Son personas que tienen fuego pero no queman. **El artículo está íntegro en nuestra web [www.gref.org](http://www.gref.org), sección Artículos de Interés.**

**CAPITAL HUMANO (MAYO 2014) entrevista a Javier Fernández Aguado y José Aguilar, socios de Mindvalue.**

- **¿Están las organizaciones preparadas para la recuperación o lo van a tener complicado después de los ajustes que han tenido que hacer?. Javier:** Depende. Desde el punto de vista técnico están preparadas. Desde el punto de vista humano yo creo que no. Temas como la gestión del talento o del compromiso han quebrado porque en estos tiempos lo único que importaba era el resultado a corto plazo. Falta toda una renovación de la ilusión, el compromiso y la gestión del talento que las organizaciones tienen que afrontar. **José:** La crisis nos ha permitido hacer lo mismo con menos gente. Ser mucho más eficientes con menos recursos, pero la postcrisis lo que exige es hacer cosas distintas. En este sentido hemos conseguido mejorar en términos de eficiencia pero no tanto en el desarrollo de un perfil de competencias adecuado para el nuevo escenario de negocio que se abre a partir de ese momento.

- **¿Qué necesitan los directivos actualmente? Javier:** (...) Empezamos a detectar preocupación por el conocimiento, por el desarrollo del talento, que en estos años ha estado absolutamente olvidado. **José:** Para todos los que trabajamos en el desarrollo de personas es un momento de oro en el sentido de que la demanda latente por parte de las organizaciones es muy alta. Otra cosa es que no hay dinero. Cuando más falta hace el desarrollo de las personas es en un momento de cambio que es cuando los perfiles de competencias tienen que redefinirse a fondo. Pero hay que apostar no sólo por la supervivencia sino por el triunfo en una nueva etapa.

**¿CÓMO ESTUDIAR EN HARVARD SIN PAGAR UN DURO?.[expansion.com](http://expansion.com).31-5.** La formación de alto nivel y especializada puede convertirse en un lujo para el bolsillo. Pero mejorar en tu carrera profesional no tiene por qué suponer tu sueldo. Hay alternativas bastante interesantes. Los 'Massive Open Online Courses', es decir, los MOOC, se han colado en los ambientes universitarios de todo el mundo. Ofrecen una modalidad de educación online y gratuita bajo el paraguas de grandes firmas de la enseñanza como Harvard, Stanford o el Massachusetts Institute of Technology (MIT), entre otros muchos. Son varias las plataformas con las que puedes acceder a un curso de este estilo: Coursera, Udacity, edX, Khan Academy, Udemy, Codecademy, Lynda.com, SkilledUp, Academy Earth, Saylor.org, Canvas Network y MiriadaX, entre otros. **Su lema es que estos programas se ponen a disposición del público for anyone, anywhere, anytime.**

**CÓMO AUMENTAR TU VALOR Y GANAR MÁS. E&E.31-5.** No somos insustituibles sino más bien singulares. Haz ver que todo lo que aportas es diferente. Si eres capaz de trabajar en diferentes puestos y demuestras flexibilidad funcional, te revalorizas.

**LA CNMV EVALUARÁ LA EDUCACIÓN FINANCIERA. Ex.31-5** La presidenta de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), Elvira Rodríguez, afirmó ayer que la entidad supervisora **llevará a cabo una encuesta a nivel nacional con el objetivo de detectar las áreas de conocimiento** que en las que la sociedad necesita mejorar en educación financiera.

**COMUNICACIÓN INTERNA.** Comunicar empieza por escuchar, **habilidad directiva de efectos palpables en el liderazgo y la capacidad de aunar voluntades para proyectos comunes. Quien escucha bien habla mejor, genera**

**confianza, se hace cargo de situaciones complejas, inyecta ilusión y contribuye a crecer juntos. De Enrique Sueiro en su generosa aportación semanal.**

### **NOTICIAS DEL SECTOR BANCARIO**

**ALTERNATIVAS DE LOS BANCOS A LOS DESAHUCIOS. BANCO SABADELL** Cinco días. 27-5. "Es la única entidad que ofrece siempre la alternativa de un alquiler social", asevera uno de los portavoces de la Plataforma de Afectados por las Hipotecas en Madrid. La cosa se complicó con la adjudicación de la CAM. Entonces se implantó un "programa de alertas" que advierte al banco cuando un cliente sufre un merma de ingresos que puede derivar en problemas para buscar una solución antes de que incurra en pagos. Si consumidas todas las opciones el cliente es incapaz de hacer frente a la hipoteca, las vivienda pasa a ser propiedad del Sabadell, pero a todos los afectados se les ofrece un alquiler social- actualmente tiene en marcha unos 5.000- por un importe medio de 400 euros al mes. Pero no sólo es el Sabadell el que ha iniciado este tipo de medidas: **POPULAR** defiende que lleva "años" sin ejecutar desahucio. **Bankia** aduce que nunca se deja en la calle a familia en riesgo de exclusión. **CAIXABANK** expone que ya en el 2009 implantaron el "plan de ayudas para la prevención de insolvencias". **BBVA** alega que ha ayudado a 160.000 familias a refinanciar su deuda, que ofrece ayudas de hasta 400 euros mensuales a quien pierde su primera vivienda, y que ha puesto en marcha un plan con Adecco para ayudar a encontrar empleo a los clientes que pierden su residencia. El patrimonio de Bankia Fondos crece mil millones y supera a Popular.

**BANKINTER COLOCA 500 MILLONES DE EUROS EN BONOS A CINCO AÑOS.** Ex.27 y 28-5. Expansión.com. La banca española ha reanudado las emisiones de deuda a falta de una semana para el BCE. Bankinter ha lanzado al mercado una colocación de bonos senior a cinco años con una rentabilidad del 1,84%. La baja rentabilidad provocó que la demanda no fuera tan abultada, cerca de 1.000 millones.

**BANKIA INICIA LA VENTA DEL LASTRE INMOBILIARIO QUE NO TRASAPASÓ AL SAREB.** Ex.27-5. Asesorada por N+1 y PWC, la entidad nacionalizada negocia con fondos extranjeros el traspaso de más de 400 millones de euros de crédito promotor y su exposición indirecta a viviendas protegidas. El grupo nacionalizado aún tiene 7.700 millones en crédito promotor y adjudicados, en términos brutos, lo que implica en torno a un 2,5% de sus activos, un porcentaje muy por debajo de la media del sector. Bankia sube un 145% tras su recapitalización hace un año. Es el décimo valor del Ibex por tamaño. El viernes vence el plazo de 90 días que se dio el Frob antes de iniciar otra colocación. La acción podría recuperar los 1,6 euros. Ex.28-5. La entidad resalta - en el Foro Bankia Banca Privada y Expansión - la necesidad de asesorar según la realidad fiscal de los clientes. Ex.30-5. La banca privada está pendiente de la reforma fiscal que ultima el Gobierno.

**KUTXABANK OBTUVO EN LOS TRES PRIMEROS MESES DE ESTE EJERCICIO UN BENEFICIO NETO DE 48,1 MILLONES, LO QUE SUPONE UN INCREMENTO DEL 41,2% FRENTE AL MISMO PERIODO DE 2013.** Ex.30-5. Entre enero y marzo, el banco vasco aumentó la solvencia pasando de un **core Tier 1** (capital de máxima calidad) del 12% al **12,3%**, por el "efecto combinado de la generación interna de recursos propios y la racionalización de la cartera de riesgos", según la propia entidad. En el primer trimestre, Kutxabank ha contenido la entrada de activos dudosos, y **la tasa de mora se coloca ahora en el 8,9%, índice que queda en el 5,8% si se excluye la actividad inmobiliaria**, muy por debajo de la media del sistema financiero.

**IBERCAJA Y LOS SINDICATOS PACTAN UN ERE CON BAJAS INCENTIVADAS VOLUNTARIAS.** Cinco Días.31.5 Ibercaja y los sindicatos han pactado un ERE que incluye bajas incentivadas voluntarias al que podrán acogerse 375 empleados de la entidad

**BMN GANA 23 MILLONES EN EL PRIMER TRIMESTRE, UN 4,5% MÁS DESPUÉS DE HABER DESTINADO 150 MILLONES A PROVISIONES.** Ex.29-5. Obtuvo un beneficio neto de 23 millones en el primer trimestre del año, un 4,5 % más que un año antes. **El margen bruto** de la entidad se redujo un 13,5 %, hasta 261 millones. Por el contrario, y con la ayuda de 71 millones obtenidos en **plusvalías por operaciones financieras**, el resultado antes de provisiones del grupo avanzó un 11 %, hasta 157 millones. Los gastos de explotación se recortaron un 35% tras el ajuste de estructura. A su vez, el beneficio antes de impuestos quedó en 35 millones, frente a los 5 millones de pérdidas de un año antes. La **morosidad** del grupo continuó con su tendencia al alza, y a cierre de marzo se situó en el 13,8 %. Por lo que se refiere a la **eficiencia** (gastos sobre ingresos y es mejor cuanto más baja), la ratio alcanzó el 39,9%, una de las más reducidas del sector.

**CATALUNYA BANC BORRA EL ÚLTIMO RASTRO DE LA CAJA DE AHORROS.** Ex.27-5. La entidad controlada por el Frob (66%) y el Fondo de Garantía de Depósitos (32,39%) someterá a votación en la junta de accionistas del próximo 28 de junio una modificación estatutaria que borrará todo vínculo con la antigua Caixa d'Estalvis de Catalunya, Tarragona i Manresa (CatalunyaCaixa). La modificación se produce meses después de la desaparición de la caja de ahorros, que se transformó en la Fundación Catalunya-La Pedrera, que no tiene ya prácticamente ningún vínculo con el banco. La entidad sí que conserva la marca Catalunya-Caixa como uno de sus activos principales. TRES GRUPOS PUJAN POR 7.000

MILLONES EN HIPOTECAS. LOS FONDOS OFRECEN EN TORNO A 3.000 MILLONES. Blackstone y TPG, Apollo y Centerbridge, y Cerberus con Goldman presentaron ayer sus ofertas no vinculantes por los créditos hipotecarios a la venta. Posteriormente se han añadido Deutsche Bank y Pimco.

**EL FROB SUSPENDE LA VENTA PARCIAL DE OFICINAS DE CATALUNYA BANC. Cinco Días 30-5. Suspendede la puja por las oficinas de fuera de Cataluña.** El FROB suspendió ayer la venta de las 146 sucursales de fuera de Cataluña y por las que habían presentado oferta no vinculante Banco Popular y Evo Banco La petición de ayudas por ambas firmas ha provocado que el FROB rechace sus propuestas. Ahora esta red se venderá en el mismo paquete que el banco nacionalizado. Las firmas interesadas en pujar por Catalunya Banc deberán presentar sus ofertas vinculantes hasta el 15 de julio.

**EL TRIBUNAL DE CUENTAS CRITICA LA GESTIÓN DEL FROB EN CATALUNYA BANC Y NCG. Cinco Días 28-5.** El Tribunal presentó ayer un informe que fiscaliza la reestructuración financiera entre 2009 y 2012 en el que critica la gestión realizada por el FROB al no tomar suficiente control de CX y Novagalicia tras su nacionalización. El informe también denuncia la falta de mayor supervisión en general sobre las contrapartidas exigidas a la banca por los 108.000 millones de euros concedidos en ayudas públicas. **LOS ACCIONISTAS DE SAREB ASUMEN QUE NO RECIBIRÁN DIVIDENDO. Ex.29-5.** Los accionistas consideran que el nuevo marco de valoración de activos afectará los resultados, pero descartan una ampliación durante los dos próximos años.

**SANTANDER CONSIDERA PRIORITARIO EL CRECIMIENTO EN EL MERCADO CATALÁN. Ex.28-5.** Así lo aseguró ayer el director general de Santander España, Enrique García Candelas, que confirmó que el banco "analiza" las cuentas de **Catalunya Banc** para poder decidir si presenta o no una oferta en su inminente proceso de subasta. De ser así, el banco que preside Emilio Botín deberá competir con CaixaBank, que también ha anunciado su firme interés por adquirir la entidad nacionalizada.

**FITCH ACERCA AL BBVA Y SANTANDER AL RATING DE LA GRAN BANCA EUROPEA. Ex.30-5.** Eleva la nota hasta 'A-' con perspectiva estable, un nivel por encima de la calificación del Reino de España.

**MOODY'S HA REBAJADO LA PERSPECTIVA DEL RÁTING A VARIOS BANCOS EUROPEOS, DEBIDO A QUE CON LA ENTRADA EN VIGOR DE LA UNIÓN BANCARIA EUROPEA SE REDUCEN LAS PROBABILIDADES DE APOYO PÚBLICO A LAS ENTIDADES. expansión.com. 30-5.** Entre los bancos que han visto empeorar su perspectiva están los españoles Bankinter y Kutxabank, cuyo r ting de largo plazo está actualmente en "Baa3" y "Ba1", respectivamente. La perspectiva pasa de estable a negativa

**REUNIÓN DEL BCE CON LOS CONSEJEROS DELEGADOS DEL SECTOR. ASIGNA A CADA BANCO ESPAÑOL SU NUEVO INSPECTOR. La banca se afana en recuperar la confianza de los clientes. El BCE cree que el examen a la banca "necesita ser un éxito" para recuperar la confianza  ngeles Gonzalo Alconada cincodias.com.26-05.** La vicepresidenta del consejo de supervisión del Mecanismo  nico y miembro del comité ejecutivo del Banco Central Europeo, Sabine Lautenschl ger, aprovech  el viernes una visita a Madrid para reunirse con los consejeros delegados de todos los bancos españoles, pese a que solo 16 tienen que someterse a los test de estrés en octubre y pasarán a ser supervisados por el BCE. En esta reunión, en la que estuvo presente también, Fernando Restoy, subgobernador del Banco de España, y Ramón Quintana, ahora director general de la supervisión directa del BCE, Lautenschl ger comunicó a cada entidad el nuevo inspector del Banco Central Europeo que se les había asignado. Estos inspectores, prácticamente todos extranjeros, serán a partir de noviembre los encargados de vigilar a estos bancos. Lautenschl ger aseguró que su objetivo es estrechar la colaboración entre el BCE y el Banco de España, pese a que a partir de noviembre los principales bancos sean supervisados desde Fráncfort

**CHOQUE ENTRE RESTOY Y GUINDOS SOBRE EL FUTURO DE LAS COOPERATIVAS DE CRÉDITO .Cinco días 26-5.** La idea inicial, o por lo menos lo que Restoy comunicó hace casi tres meses a algunos representantes del sector, era crear un solo grupo financiero con la fusión de todas las cajas rurales en torno a Cajamar, la cooperativa más grande del sector. La idea de Economía, y más en concreto, de Guindos, es muy distinta. No tiene ninguna intención de que desaparezca un sector muy defendido por varios ministros, presidentes autonómicos del PP y diputados. Y que en varias provincias son las entidades más influyentes. El proyecto de Guindos pasa por fortalecer estas entidades, pero manteniendo su actual estatuto. En ningún caso supondría la creación de un solo grupo encabezado por Cajamar, explican las mismas fuentes. Eso sí, no se descarta que para que puedan reforzar su capitalización en el mercado, tengan que bancarizarse, pero sin convertirse en sociedades anónimas. Las rurales, no obstante, aseguran que ya tienen el Banco Cooperativo Español (BCE). La idea es que las rurales giren alrededor de un banco para que sea éste el que capte financiación de los mercados. Pero estas entidades no tendrían que mutualizar sus resultados en el banco, como ocurrirá a partir del 1 de junio con Cajamar y sus socias, cuyos resultados y recursos propios estarán aglutinados en su también Banco Cooperativo.

**EL BANCO DE ESPAÑA ha elegido a Deloitte para que gestione su servicio de reclamaciones de las cláusulas suelo.** Ex.27-5. relacionadas con las limitaciones del tipo de interés en los préstamos hipotecarios concedidos por las entidades financieras. La auditora deberá resolver en cuatro meses 9.100 reclamaciones en tramitación. **ALERTA al sector sobre el retraso en realizar sus tasaciones como prelude del examen que llevará a cabo el BCE.** Traslada a la banca la amenaza del BCE de penalizar a las entidades que se demoren. Cinco días 28-5.

**EL ICO INYECTA OTROS 250 MILLONES EN EL CAPITAL RIESGO.** Ex.28-5. Nueva convocatoria del FONDO ICO GLOBAL. El organismo ha movilizado hasta la fecha 1.325 millones de fondos de inversión en empresas españolas.

### **NOTICIAS DEL SECTOR SEGUROS**

**LA BANCA PONE EN ORDEN SUS ALIANZAS EN SEGUROS TRAS 40 OPERACIONES.** Cinco Días.26-5.

En las concentraciones de cajas, **se ha ido imponiendo un único proveedor que se convierta en el socio único para la comercialización de pólizas.** Durante los últimos cuatro años se han producido más de 40 operaciones vinculadas a las alianzas de bancaseguros. Además, las Cajas han tenido que compensar a los antiguos socios desplazados, como es el caso de Zurich, Caser o Aegon. El panorama ya está prácticamente despejado. **Santander** selló el año pasado una alianza global con la aseguradora holandesa **Aegon**. A comienzos de este ejercicio, **Bankia** y **Mapfre** formalizaron un acuerdo similar y hace una semana **Sabadell** y **Zurich** hicieron lo propio. Mientras, **Bankinter** amplió el año pasado su acuerdo con **Mapfre**, que era solo para seguros de vida y se extendió a todo tipo de pólizas (automóviles, pymes, hogar...). Además, **Popular** mantiene una alianza desde 1988 **con la alemana Allianz**, ampliada con la absorción de los seguros provenientes de la compra de Banco Pastor. Y **Generali** es el socio asegurador de **Cajamar**. Por su parte, **Caser** es el primer socio asegurador (aunque no el único) del grupo **Ibercaja, BMN y Liberbank**. Para las entidades bancarias, ha supuesto una importante fuente de ingresos en unos momentos en que estaban muy necesitados de capital para afrontar ingentes saneamientos y, en segundo lugar, porque les permite potenciar una nueva fuente de comisiones, algo clave en un momento de tipos bajos y caídas de los márgenes de intereses. **Tan solo BBVA no tiene joint ventures** y ha preferido apostar por un acuerdo de distribución de seguros de autos con Liberty y de seguros de salud con Sanitas. **Entre las pocas incógnitas que siguen aún sin resolverse están la doble alianza que mantiene Novagalicia Banco (adquirido por el venezolano Banesco) con Caser y Aviva.** Esta última reclama, a través de la vía arbitral, 430 millones por haber dejado de ser el distribuidor exclusivo. Por otra parte, Catalunya Banc mantiene una joint venture con Mapfre y, cuando se sustancie la privatización de la entidad, la aseguradora tiene derecho a rescindir el acuerdo. **CASER FIRMA ACUERDOS.** Ex.31-5. La entidad ha firmado acuerdos de distribución con Unicaja Banco y Liberbank, por los que ha pagado 56 millones de euros; ha adelgazado su relación con NCG Banco, por lo que ha recibido 40 millones y ha zanjado la comercialización de algunos productos a través de BBVA, que heredó las relaciones de Caser con Unnim, según se explica en las cuentas anuales de la aseguradora.

**CESCE, SANTANDER, BBVA Y MUNICH RE LE CEDEN PESO EN SU HÓLDING INTERNACIONAL.** Ex.28-5. La aseguradora pública, que se prepara para su privatización, aumenta del 51,78% al 63,12% su participación en CIAC con ampliaciones de capital a las que no acuden los otros accionistas. CIAC es un holding que agrupa la actividad internacional de Cesce. Santander ha cedido un 3,38% de CIAC igual que BBVA. Ambos bancos poseen en este momento una participación del 10,92% cada uno, frente al 14,3% anterior. La reaseguradora alemana se ha quedado con el 15,04.

**MAPFRE. S&P SUBE SU NOTA A BBB+ CON PERSPECTIVA ESTABLE.** Ex.31-5

**ASEPEYO, HA DESTINADO UN TOTAL DE 10.016.314 EUROS A 6.270 TRABAJADORES MUTUALISTAS CON MINUSVALÍA EN EL AÑO 2013.** RRHH Press.29-5. Más de un 25% del importe concedido se ha dirigido a la compensación económica por la pérdida de ingresos de los trabajadores accidentados. Otro 24%, 2.456.892 euros, se ha destinado a los trabajadores que tienen reconocido el grado de gran invalidez. El resto de ayudas han ido encaminadas a otros aspectos como sufragar los costes derivados de la adaptación y la rehabilitación de viviendas particulares, la adecuación de vehículos propios, los gastos de desplazamiento por parte de los familiares del accidentado durante su tratamiento o la realización de cursos ocupacionales o de formación para la mejora profesional.

**LA BOLSA. LA SESIÓN DE AYER.** El Ixex se aferra a Draghipara completar su mejor mes del año. Enlaza seis meses en positivo en lo que gana el 9,77%. Los inversores obvian los débiles datos de la economía y toman posiciones en Bolsa, confiados en las medidas que anuncie el BCE el jueves. Alcanza los 10.798,7 puntos.

### **COYUNTURA NACIONAL**

**DURO REVÉS AL BIPARTIDISMO.** Del Editorial de **Expansión**.26-5. PP y PSOE recibieron ayer un voto de castigo masivo que debe llevarles a una reflexión profunda si quieren seguir encarnando la alternancia del poder en España. La temida abstención no se produjo, pero sí un gran apoyo a partidos minoritarios. Estos resultados abren un horizonte

desconocido en España, puesto que los dos grandes partidos obtuvieron menos del 50% del voto. Es cierta la torpeza de PP y PSOE para ofrecer soluciones a los grandes problemas de los españoles, en especial el desempleo, y el estallido de múltiples casos de corrupción que han afectado a dirigentes de ambas formaciones. El colofón ha sido una campaña electoral desafortunada y con tintes demagógicos, que les ha hecho perder votos en sus bastiones tradicionales.

**EL CÓDIGO MERCANTIL SE RENEVA TRAS 130 AÑOS. SUPRIMIRÁ LAS TRABAS A LA UNIDAD DE MERCADO.** Ex.31-5. Acuerdo del consejo de Ministros: la norma regula una legislación única en todas las CCAA en el ámbito privado, que complementa la ley de Unidad de Mercado, y se armoniza con el resto de Europa. El capital mínimo para crear una sociedad anónima se duplica a 120.000 euros.

**EL BCE ALERTA DEL RIESGO DE UNA BURBUJA EN LOS MERCADOS DE DEUDA.** Ex.29-5. La institución advierte de que están emergiendo nuevas amenazas para la estabilidad financiera debido a la continuada búsqueda de rentabilidad de los inversores. La institución dice que la banca se expone a pérdidas si cambia el interés del inversor de la deuda. **EXPANSIÓN EDITORIALIZA Y ESCRIBE** entre otras cosas lo siguiente: En España, la deuda pública está próxima a rebasar el nivel histórico del 100% del PIB, lo que incluso ha provocado que la Comisión Europea reclame al Gobierno que agilice sus planes para reducir el volumen de bonos en circulación. El exceso de demanda existente en los mercados de deuda no sólo es peligroso para los gobiernos, sino también para la banca comunitaria, que ha elevado sobremanera su exposición en los últimos meses y se arriesga a asumir amplias pérdidas en caso de un giro brusco de la situación. Se impone la prudencia.

**DEUDA ESPAÑOLA A CINCO AÑOS AL INTERÉS DE LA ESTADOUNIDENSE, 1,56% frente al 1,53%.** Cinco Días.28-5. Sólo medidas expansivas del BCE podrían motivar más caídas del bono. Y la deuda soberana a diez años cerró ayer en el 2,89% cerca de los mínimos.

**IPC.** Pasado el efecto de la Semana Santa, la inflación ha vuelto a acercarse al 0% en el mes de mayo, según el indicador adelantado que publica el INE. El IPC cerró el mes en el 0,2% interanual frente al 0,4% de abril, mes en el que el periodo vacacional deparó un alza mensual del 0,9%

**EL FMI PIDE.** Ex.28-5. Incrementar el ratio de capital. Acotar dividendos y bonus, recortar costes para fortalecer los balances de la banca y apoyar la concesión de crédito y la recuperación. El Fondo considera que la banca española está bien preparada de cara al test de estrés. **Y AVISA A MONTORO: SIN SUBIR EL IVA LA RECUPERACIÓN ES INSOSTENIBLE.** El Estado de bienestar y la recuperación sólo se sostendrán si se suben productos de tipos reducidos del IVA al general y se rebajan IRPF, cotizaciones y Sociedades, según el Fondo. El alza del IVA permitirá rebajar cotizaciones a trabajadores menos cualificados. La “moderación salarial” resulta adecuada “para que los parados vuelvan a trabajar”. **GUINDOS RESPONDE QUE EL GOBIERNO "NO SUBIRÁ NINGÚN IMPUESTO INDIRECTO".** Ex.29-5,

**LINDE: EL AJUSTE DEL DÉFICIT ES FUNDAMENTAL PARA LA RECUPERACIÓN.** Ex.30-5. “La tarea no está concluida”. El Gobernador del Banco de España ya percibe “una recuperación gradual sostenible” Linde asegura que “se empiezan a percibir los avances realizados”, y cita la reforma laboral.

### **COYUNTURA INTERNACIONAL**

**DRAGHI RECONOCE QUE VIGILA DE CERCA EL RIESGO DE DEFLACIÓN.** Ex.27-5. La institución, preparada para actuar en junio. El presidente del BCE indica que el banco debe estar “particularmente atento a cualquier espiral negativa de precios”.

**EL BCE COBRARÁ A CADA BANCO POR LA SUPERVISIÓN.** Ex.28-5. El BCE prevé que el gasto relacionado con la supervisión bancaria ascienda aproximadamente a 260 millones de euros en 2014. “La mayoría de las entidades de crédito a las que el BCE supervisará directamente pagarán entre 0,7 millones y 2 millones de euros al año”, explicó ayer el BCE. No obstante, las entidades de crédito de mayor tamaño pagarán aproximadamente 15 millones de euros y las de menor tamaño en torno a 2.000 euros.

**EL EURO AGUARDA AL BCE EN SU NIVEL MÁS BAJO EN TRES MESES.** Cinco Días. 27-5. La divisa única anticipa el anuncio de estímulos en junio al caer un 2% en tres semanas, hasta los 1,36 dólares. El **EURÍBOR** anticipa el recorte de tipos y baja de nuevo, pero encarece las hipotecas. cincodias.com.31-5.

### **SUGERENCIAS**

**DOLOROSA RESACA EUROPEA.** De un artículo de Santiago Álvarez de Mon en **Expansión.** 28-5. Debiéramos preguntarnos por las causas de tal debacle. El desprestigio de los políticos, la distancia afectiva de Bruselas, la injusticia en el tratamiento de la crisis, la impunidad de los peores, el ascenso de los mediocres... es un explosivo caldo de cultivo que

hierva incontenible. Se impone urgentemente un ejercicio honesto, inteligente y humilde de autocrítica y elevarse por encima de la miseria moral e intelectual que nos circunda. Tiempo para estadistas, para líderes visionarios, que se retiren los funcionarios del status quo. En clave nacional: El enfermo está muy malito, y necesita un solvente y completo equipo médico que le meta en quirófano y le someta a un largo tratamiento de recuperación y mejora. Además de medicina hay que doctorarse en pedagogía, en el arte de explicar el diagnóstico y generar una complicidad emocional con los sufridos pacientes. Construir un hogar más grande y acogedor es tarea para arquitectos preparados, laboriosos, honrados, pacientes, sencillos y solidarios. Absténganse los aficionados a la demolición.

#### NOTICIAS DE LOS ASOCIADOS CORPORATIVOS

- **FORO DE LOS RECURSOS HUMANOS.** Agradecemos una vez más la atención del Foro por el Premio del Año a nuestra Asociación en la persona del Presidente. El siguiente enlace da acceso al vídeo que recoge la grabación íntegra de la sesión en la que se concedió el Premio. [https://www.youtube.com/watch?v=wi7qV3Klvxg&list=UU6-5EH9o\\_QinFAta98qSFjg](https://www.youtube.com/watch?v=wi7qV3Klvxg&list=UU6-5EH9o_QinFAta98qSFjg). Su web es: la web [www.fororecursoshumanos.com](http://www.fororecursoshumanos.com).
- **ACCENTURE. Evento conjunto con SAP.** “Innovation Week” en el que durante 1 semana (4 días para ser más exactos, del 2 al 5 de Junio) queremos compartir con un grupo de clientes (en torno 20/25 personas cada día, nuestra visión conjunta con SAP sobre temas Cloud y HANA. Los 4 días los hemos estructurado en 4 bloques funcionales: 2 junio, compras; 3 de junio, Recursos Humanos; 4 de junio, Finanzas y 5 de junio Área comercial. Además, contaremos con la participación de Almirall, Amadeus, CEPSA, TUI, Nespresso y Accenture que presentarán sus experiencias y como la innovación les ha ayudado a mejorar sus procesos. Inscripciones en el siguiente link: <http://sapiberia.com/innovationweek/formulario.php>.
- **EFPA,** nos anuncia la celebración del **IV CONGRESO en Santiago de Compostela los días 9 y 10 de octubre:** Conferencias, Talleres con temas como La ética del Asesor Financiero, Educación Financiera, la Reforma Fiscal, MIFID II, etc. y actos sociales. Nos invita a tomar nota en nuestras agendas. Iremos completando la información.

#### CURSOS Y SEMINARIOS

- **AFL. Instrumentos vinculados a inflación: las nuevas emisiones españolas.** Madrid, 17 y 18 de junio de 2014. Información: C/ Españolito, 19 - 28010 Madrid. Contacto: 91 520 01 50/80 [efa@afi.es](mailto:efa@afi.es) [www.efa.afi.es](http://www.efa.afi.es)
- **IDDI-UNIVERSIDAD FRANCISCO VITORIA. Coaching de Equipo.** 4ª edición. En tres módulos: 13 y 14 de junio; 4 y 5 de julio; 3 y 4 de octubre. Sesión supervisada: 25 de junio. Información e Inscripciones: Eduardo Gutierrez del Álamo: [e.gdelalamo@iddiufv.es](mailto:e.gdelalamo@iddiufv.es) Tel. 91-709 14 00.
- **IIR. Rediseño de Procesos y Gestión del Cambio para Mandos Intermedios.** Lidere el cambio operativo, técnico y humano necesario para la innovación de sus procesos de negocio. Madrid, 25 y 26 de Junio de 2014. Reserve ya sus plazas contactando con Diana Mayo: [dmayo@iirspain.com](mailto:dmayo@iirspain.com) - 91 700 49 15 - [www.iir.es](http://www.iir.es)
- **DEVELOPMENT SYSTEMS. Las Escuelas Corporativas como herramienta de implantación de Modelo de Negocio.** Encuentro 2014. Implantación del enfoque ARCE (Alineamiento, Resultados, Conocimiento, Equipos) Martes 17 de junio. Hotel Hesperia Pº Castellana, 57. De 9 a 13,30. Contacto: Tel. 91-302 26 46. Inscripciones: [areadecomunicacion@developmentsystems.es](mailto:areadecomunicacion@developmentsystems.es).
- **TRANSFORM/ACTION. 1.- Mentor Coaching Transpersonal.** Certificación Internacional: 30 de junio y 1 de julio en Madrid. **2.- Cultura Transformation Tools.** Certificado Internacional: 19 y 20 de junio en Barcelona. Información y reservas: [info@transform-action.net](mailto:info@transform-action.net). Tel. 91-297 97 36.
- **GLOBAL ESTRATEGIAS. Liderazgo Estratégico del siglo XXI.** Con Catalina Hofman, Luis Galindo y Carlos Herreros. Madrid 4 de junio de 9 a 14 horas. Cámara Franco Española de Comercio e Industria. Edificio Cuzco II Calle del Capitán Haya, 38, 4ª.

#### Y LA FRASE PARA LA REFLEXIÓN

**José Antonio Marina** escribe a propósito de su libro "La inteligencia ejecutiva" y en relación con los empleos del futuro: "No se trata tanto de poseer una formación para desempeñar una actividad específica como de ser capaces de atender las necesidades constantes de reciclaje. Si aceptamos que el aprendizaje ya no es una cuestión de sólo de accesibilidad al conocimiento, ni una cuestión exclusiva de asimilación de contenidos, entonces **de lo que se trata es de ser capaces de asimilar valores y procesos, de adquirir habilidades y competencias como el trabajo colaborativo y en equipo, la gestión del tiempo, la capacidad de buscar, filtrar y priorizar información.** De nosotros depende que seamos capaces de enfrentar con éxito el futuro que llega. Bienvenidos a un nuevo orden basado en nuestra capacidad individual para hacer y en la necesidad de vivir en comunidad y trabajar en red. **Bienvenidos al futuro. Pero, ojo, no olviden nunca su espíritu crítico.**

**TODA ESTA INFORMACIÓN LA TENDRÁS COLGADA EN NUESTRA WEB: [www.gref.org](http://www.gref.org), SECCIÓN BOLETÍN NOTICIAS DEL GREF, A PARTIR DEL LUNES.**

LA REDACCIÓN